

Grundsätzlich Egal ob deine Probezeit einen oder drei Monate dauert, an deren Ende steht das Probezeitgespräch mit deiner vorgesetzten Person. Ziel des Gesprächs ist es, eine erste Bilanz zu ziehen als Grundlage für deine weitere Entwicklung an dieser Arbeitsstelle.

Das heisst, das Gespräch dreht sich um die Fragen:

- Was ist gut gegangen?
- Was ist noch nicht so gut gegangen?
- Was brauchst du (z.B. an Unterstützung) oder kannst du unternehmen, damit es besser geht?

Vom Gespräch wird eine Gesprächsnotiz angefertigt, mit der beide Seiten einverstanden sein müssen. Die Notiz gehört in dein Personaldossier.